



Certified
ISO 9001



Certified Standard
100 by Oeko Tex

Codice di Condotta

Genesi S.r.l. (in seguito anche la “Società”) con il presente Codice di Condotta dichiara di rispettare tutti i diritti e doveri morali che definiscono la responsabilità etico-sociale di ogni componente dell’organizzazione aziendale della Società.

Genesi S.r.l. condivide con i propri *partners* il comune obiettivo ed impegno volto ad assicurare un elevato *standard* sociale, etico ed ambientale.

Il requisito fondamentale è il rispetto delle leggi ed i regolamenti nazionali in vigore in Italia e nei Paesi in cui viene effettuata la produzione di materie prime ed accessorie, utilizzate nelle fasi di produzione e lavorazione degli articoli immessi in commercio dalla Società.

Con il presente Codice di Condotta si garantiscono:

1. a tutti i Dipendenti e Collaboratori, che costituiscono un fattore indispensabile per il successo dell’azienda:
 - a) condizioni di lavoro:
 - (i) rispettose della dignità personale e conformi alle normative di legge così da salvaguardarne l’integrità fisica e morale. Tutte le persone verranno selezionate senza discriminanti di razza, lingua, colore, fede e religione, affiliazione politica, nazionalità, etnia, età, sesso ed orientamento sessuale, stato coniugale, invalidità ed aspetto fisico, condizione economico-sociale, appartenenza a sindacati o altre associazioni legittimate o qualsiasi altra condizione che possa dare luogo a discriminazione. Di non accettare e non tollerare alcun tipo di comportamento contrario a tali principi da parte di dipendenti e collaboratori, nello svolgimento delle proprie funzioni, i quali si dovranno impegnare a mantenere condotte improntate all’integrità morale e ai principi di correttezza, buona fede e trasparenza;
 - (ii) etiche, disconoscendo qualsiasi forma di schiavitù, lavoro forzato, vincolato, frutto di traffico illegale o non volontà;
 - (iii) che non comportino orari di lavoro per più di 48 ore settimanali;
 - (iv) che assicurino pause di riposo in ogni giorno lavorativo ed il diritto ad almeno un giorno di riposo ogni sette giorni, a meno che non si applichino le eccezioni definite dai contratti collettivi;
 - (v) sicure e non dannose per la salute, attenendosi alle normative sulla salute e sicurezza sul lavoro, con l’adozione di idonee misure volte a rilevare, valutare, prevenire, evitare e contrastare potenziali minacce alla salute ed alla sicurezza sul lavoro.





Certified
ISO 9001



Certified Standard
100 by Oeko Tex

- b) procedure disciplinari stabilite per iscritto e, ove necessario, spiegate verbalmente in termini chiari e comprensibili;
 - c) tolleranza zero nell'impiego di forza lavoro minorile e di straordinari al di fuori dei limiti legislativi italiani;
 - d) tutela e promozione del valore delle risorse umane onde migliorare ed accrescere il patrimonio delle competenze di ciascuno;
 - e) la selezione, la formazione, la gestione e lo sviluppo professionale senza discriminazione alcuna, secondo criteri di merito, competenza e professionalità;
 - f) la libertà di associazione e riconoscimento del diritto d'assemblea come quello di costituire associazioni legate al mondo dell'industria;
2. lo sviluppo e l'utilizzo di risorse, tecnologie, macchinari e prodotti responsabili e rispettosi dell'ambiente;
 3. lo smaltimento dei rifiuti in modo responsabile e un approccio precauzionale nei confronti delle sfide ambientali quali la riduzione dei consumi energetici;
 4. una guida responsabile ispirata ai valori d'integrità, onestà, correttezza contrattuale, trasparenza, professionalità e piena conformità ai requisiti di legge;
 5. la raccolta, l'uso ed il trattamento delle informazioni personali in conformità alle leggi sulla privacy;
 6. la prevenzione della corruzione e di ogni sua causa, di fenomeni di estorsione o di appropriazione indebita;
 7. il contrasto a fenomeni di falsificazione di informazioni e di false dichiarazioni nella catena di approvvigionamento;
 8. il divieto di eseguire test su animali, di utilizzare prodotti derivanti da animali protetti e/o vivi o provenienti da animali su cui viene eseguita la pratica del *mulesing* e di utilizzare viscosa proveniente da foreste gestite non responsabilmente;
 9. il divieto di fornire o vendere prodotti che abbiano illustrazioni pornografiche, discriminatorie, politicamente estreme o che inneggino alla violenza.

Il mancato rispetto del presente Codice di Condotta – *in linea con il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro* - da parte di uno degli attori della Società, sarà motivo di applicazione di sanzioni disciplinari adeguate da parte della Società stessa.

Casaloldo, 20 febbraio 2023

" GENESI S.R.L."

Sede Leg. Via W. Tobagi, 37 - 46040 Casaloldo (MN)
Tel. 0376 781118 - Fax 0376 781516
Reg. Imp. MN - C.F. e P.IVA 01912270202
Cap. Soc. € 95.000 Interamente Versato
R.E.A. della C.C.I.A.A. di MN n. 208560
Monfardini Oscar



Codice fiscale, Partita I.v.a. e Registro Imprese di Mantova n. 01912270202
R.E.A. della C.C.I.A.A. di Mantova n. 208560
Capitale sociale Euro 95.000,00 interamente versato